

吉田ビニール株式会社 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年11月 1日～ 平成31年 10月 31日までの
2年間

2. 当社の課題

課題1 有能な人材であれば、幅広く採用検討するという方針を、経営者が明確に示す必要がある

課題2 仕事と家庭の両立を支援する制度の対象となる社員はいたが、利用が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：期間内に、製造現場の女性を正社員として2名以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 平成 29年 11月～ 女性の応募者を増やすため、求人票の内容を見直す
- 平成 30年 4月～ 学生を対象とした現場見学会など年1回以上企画、実施する。

目標2：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を80%以上とする。

<取組内容と実施時期>

- 平成 30年 11月～ 利用可能な両立支援策の周知を図る
- 平成 31年 4月～ 業務を平準化し、どの担当者も一定水準の業務をこなせるようスキルアップを実施していく