

株式会社ドラグーン 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 8月 1日 ~ 平成 32年 7月 31日

2. 当社の課題

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

※直近採用数 1人 女性採用数 0人 0%

※男性 10人 女性 2人 全体 12人 女性労働者割合 16.6%

整備部門 男性 4人

営業部門 男性 6人 女性 1人

総務部門 女性 1人

3. 目標

・整備部門又は営業部門で女性の採用数を1名以上増加させる。

4. 取組内容・実施時期

働く女性の人数を増やす

- ・平成 29年 11月 ~ 女性の採用割合を増やすため、パンフレットを作成する。
- ・平成 30年 1月 ~ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行う
- ・平成 30年 5月 女性がより高度な知識やスキル等を身につけるための研修実施

働き方改革に向けた取組

計画期間中、毎週1日のノー残業デーを設定して、意識啓蒙や定時退社に取り組む実施率 90%以上を目標とする。