

株式会社 菅与組 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員が活躍するために必要なワークライフバランス、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 7月 1日～平成32年 6月30日までの 3年間

2. 当社の課題

- (1) 現場部門での女性の応募・採用がなされていない。
- (2) 会議体等における女性の参加割合が少なく、意見の汲み上げを十分行えていない。
- (3) 育児および介護について対象家族がいる場合のこまやかな対応に迫られている。

目標1：現場部門（技術者、作業員）の女性社員を1人以上採用する。

<取組内容>

- 平成29年 7月～ 会社のホームページを現在会社で活躍している人にフォーカスを当てたものにリニューアルし、女性・若年者に興味をもってもらおう。
- 平成29年 7月～ 女性の活躍推進について、社内の意識改革を図る。
- 平成29年 7月～ 採用時の更衣室・専用トイレ等の環境整備を行う。
- 平成29年 8月～ 技術系の女性の応募を増やすため、求人票の内容を見直し、応募し易いものに改定する。

目標2：各種会議体で女性の意見を汲み上げ、男女ともに意見を上げやすい雰囲気をつくるとともに、やりがいを感じてもらおう。

<取組内容>

- 平成29年 8月～ 役職会議において管理職に周知する。
- 平成29年 8月～ 各種会議体において女性の増員を計画する。

目標3：男女問わず、育児および介護対象者がいる場合、時間単位の外出も必要となるため、有給休暇の時間単位の取得制度を整える。

<取組内容>

- 平成29年 7月～ 年次有給休暇の取得状況および育児・介護対象家族のいる職員を把握するとともに、時間単位取得希望を調査する。
- 平成29年 8月～ “時間単位の年次有給休暇” について労使協定を結び制度を整える。
- 平成29年 9月～ 時間単位の有給取得について社内マガジンにより広報し、必要な場合に利用してもらおう。