

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年7月1日～平成32年6月30日までの3年間

2. 当社の課題

課題1 キャリアアップに向けたOJTやOFF-JTを充実させること。また、既存の各種研修の受講率を上げること。

課題2 有給休暇取得状況率を業種平均以上に引き上げ、働き方・休み方の改善を図ること。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：キャリアアップに向けた階層別研修の受講率を男女ともに60%以上とする。

<取組内容と実施時期>

- 平成29年 7月 既存のOJTを中心とした、内部の人材育成プログラムの構築と実践
- 平成29年 8月 既存のOFF-JTのブラッシュアップと受講したい研修のアンケート等の実施
- 平成30年 3月 集合研修、階層別研修、院外で実施する研修などに積極的な受講を奨励する（社内広報活用、事務局から声掛けを励行することにより会社全体でスタッフのキャリアアップを支援する）

目標2：より取得しやすい環境を整備し、会社全体の有給休暇取得率について業種平均を上回る60%以上にする。

（医療・福祉業平均取得率50.2%：平成28年就労条件総合調査結果）

<取組内容と実施時期>

- 平成29年 7月～ スタッフとの個別ヒアリングにより、取得阻害要因の分析
- 平成29年 8月～ 外部専門家による効果的な取得方法の教示（他社事例把握等）
- 平成29年11月～ 計画的年休の導入検討
- 平成30年 2月～ 計画的年休の導入実施と継続的なフォローにより定着化を図る