

## 株式会社丸栄堂 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 7月 1日 ～ 平成 32年 6月 30日

### 2. 当社の課題

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

※直近採用数 1人 女性採用数 0人 0%

※男性 2人 女性 1人 全体 3人 女性労働者割合 33.3%

・女性は総務部門に配置されており、葬祭部門に女性は配置されていない

### 3. 目標

・葬祭部門で女性の採用数を1名以上増加させる。

### 4. 取組内容・実施時期

働く女性の人数を増やす

- ・平成 29年 12月～ 女性の採用割合を増やすため、パンフレットを作成する。
- ・平成 30年 3月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行う
- ・平成 30年 7月 女性がより高度な知識やスキル等を身につけるための研修実施

働き方改革に向けた取組

計画期間中、毎週1日のノー残業デーを設定して、意識啓蒙や定時退社に取り組む  
実施率 90%以上を目標とする。