

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年3月1日～平成32年2月29日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 工事現場（大工工事）に女性の応募者がほぼない。
- (2) 現在在籍している女性は設計職のみで、内勤が中心となっている。

3. 目標

現場業務（大工工事または監督）できる女性を1人以上採用する。

4. 取組内容と実施時期

- 平成29年 3月～ ハローワーク求人の見直しと労働時間の適正管理を徹底する。
他社の女性採用事例を収集する。
- 平成29年10月～ 男女の性別にとらわれない公正な採用選考を実施するため、マニュアル等を作成する。
- 平成29年12月～ 職場環境整備計画の起案する（分煙、女性専用トイレなど）
- 平成30年 6月～ 危険をともなう現場等、女性就業に配慮する作業計画を検討する。