

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

課題1 有給休暇取得状況が部署によってばらつきがある。会社全体の取得率34%とやや低調な状況にある。

課題2 管理職が少なく、キャリアアップに向けたOJTやOFF-JTが不足している。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：より取得しやすい環境を整備し、会社全体の有給休暇取得率を全業種平均を上回る50%以上にする。

(全業種平均取得率47.6%：平成27年就労条件総合調査結果)

<取組内容と実施時期>

- 平成29年 4月～ 取得率が相対的に低い(30%未満)社員との個別ヒアリング
- 平成29年 8月～ 業務の共有化を検討する
- 平成30年 1月～ 担当業務の平準化を図る
- 平成31年 7月～ 月次の取得率把握、計画的有給休暇の付与も検討し、全体的な取得率向上を図る

目標2：キャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに30%以上とする。

<取組内容と実施時期>

- 平成29年10月 OJTを中心とした内部の人材育成プログラムの構築と実践
- 平成30年 3月 外部研修の各種情報提供、業界内の情報収集
- 平成30年10月 宿泊を伴う研修等に対応するための社内規程(出張規程ほか)の整備
- 平成31年 6月 研修成果の社内還元方法の立案、キャリアアップ形成の仕組みを構築し、男女ともに管理職登用を目指す。