

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年2月10日～平成32年2月9日までの3年間

2. 当社の課題

女性の管理職が現状いないこと。

管理職1人 女性管理職0人

管理職に占める女性管理職の割合 0%

3. 目標

女性管理職（課長）を1人以上増やすこと

4. 取組内容と実施時期

- 平成29年 2月～ 管理職に登用する際のスキル・技能の検証
- 平成29年 8月～ 対象となる女性へのヒアリングと意向確認
- 平成30年 1月～ 賃金面、期待する役割を透明化し公平な視点を社内に整備する。
- 平成31年 7月～ 管理職への登用を行い、役員のフォローを徹底する。

働き方改革

計画期間中、週2回のノー残業デーを設け、就業時間内の成果追求を啓蒙していく。

計画期間当初は閑散期の2、8月を重点的に行い、順次年間を通じて実施する。