

## 株式会社秋田キャッスルホテル行動計画

女性が従業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 当社の課題

- ・正社員の男性の平均勤続年数が現在16年7ヶ月であるが、女性の平均勤続年数は11年1ヶ月である。

3. 内容

目標1) 正社員の女性平均勤続年数が現在11年1ヶ月であるが、11年7ヶ月まで引き上げる。

対策・取組1) 正社員を対象にワークライフバランスについての研修実施  
実施時期

令和6年4月～ 「ワークライフバランス」について従業員向け啓蒙活動

令和6年9月～ ワークライフバランスについて研修実施

令和7年2月～ 現状にあった対策を具現化

目標2) 男女正社員ともに育児や介護と仕事の両立ができる環境づくりを  
令和7年9月より毎年1回社内研修を実施し育児や介護に対する意識改革をさらに促進する。

実施時期

令和7年4月～ 「ワークライフバランス」について改めて従業員向け啓蒙活動

令和7年9月～ 育児と介護の両立について研修実施

令和8年2月～ 現状にあった対策を具現化

目標3) マネージャーにある者に占める女性労働者の割合を40%から50%へ増加させる。

対策・取組3) マネージャー、管理職になるための研修を策定。

実施時期

令和6年10月～ 3年目・5年目研修

令和7年 4月～ 3年目・5年目研修