

株式会社トスネット北東北 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日～2027年 3月31日までの 3年間

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に1人以上取得すること

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<取組内容>

- ◇2024年 4月～ 育児休業の法制度を把握し、パンフレットを社内に掲示
- ◇2024年10月～ 育児休業取得希望者を対象とした説明会を実施

目標2：従業員の時間外労働時間を月平均10時間以内とする

<取組内容>

- ◇2024年 4月～ 経営陣、管理職と時間外労働時間短縮についての現状の課題の洗い出しおよび解決方法、業務分担の見直し等について検討。
- ◇2024年 6月～ 上記検討結果に基づいた対策を試行運用する。
- ◇2024年10月～ 対策の試行運用結果について結果の把握及び分析を行う。
- ◇2025年 1月～ 試行運用の結果に基づき経営陣、管理職と更なる改善について協議し、新たな改善策を講じる。

株式会社トスネット北東北 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日～2027年 3月31日までの 3年間
2. 当社の課題 女性からの応募が少ないため新規採用がなかなか出来ず、女性警備員が増えない。女性幹部社員がいない。
3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：女性警備員を10名以上新規採用し、かつ幹部候補社員を2人以上育成する。

<取組内容>

- 2024年 4月～ 女性警備員採用増を目指し、新たな会社パンフレットを製作、各種企業説明会へ積極的に参加し採用の機会を増やす。
- 2024年 7月～ 女性学生対象の職場見学会を積極的に実施。
- 2024年10月～ 幹部候補の女性社員の掘り起こし及び経営陣による面談実施。
- 2025年 1月～ 幹部候補社員に対して実施する研修カリキュラムの策定。
- 2025年 4月～ 幹部候補社員を登用、研修を随時実施。

目標2：従業員の時間外労働時間を月平均10時間以内とする

<取組内容>

- ◇2024年 4月～ 経営陣、管理職と時間外労働時間短縮についての現状の課題の洗い出しおよび解決方法、業務分担の見直し等について検討。
- ◇2024年 6月～ 上記検討結果に基づいた対策を試行運用する。
- ◇2024年10月～ 対策の試行運用結果について結果の把握及び分析を行う。
- ◇2025年 1月～ 試行運用の結果に基づき経営陣、管理職と更なる改善について協議し、新たな改善策を講じる。