

## 秋田ファイブワン工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年3月1日 ～ 令和13年2月28日

### 2. 内 容

#### 目 標 1：妊娠中や産休・育休・復帰前後の社員に対する情報提供の拡充

##### <取組内容>

- ・ 令和8年3月～ 相談窓口において、対象者全員から産休・育休取得に関するヒアリングを実施
- ・ 令和8年4月～ ヒアリングで抽出した課題を解決するため、改善チームによる検討会を実施
- ・ 令和8年6月～ 検討事項を改善した産休・育休制度に関するリーフレットを作成・配布  
個人に合わせた産休・育休制度の説明
- ・ 令和10年3月～ 改善チームによるパンフレットの改訂検討会の実施
- ・ 令和10年5月～ 改定パンフレットの配布に併せて周知活動を実施

#### 目 標 2：こどもが保護者の働いているところを見ることが出来る「こども参観日」の実施

##### <取組内容>

- ・ 令和8年9月～ 検討チームにより「こども参観日」の実施内容を決定
- ・ 令和8年11月～ 「こども参観日」についてチラシを作成し、掲示板への掲示や配布により社員に周知
- ・ 令和9年1月～ 「こども参観日」の実施  
参加者にはアンケートを実施し、実施内容の見直しを図る。
- ・ 令和10年8月～ 小・中学校の夏休み及び冬休み期間に「こども参観日」の実施