

東邦技術株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

わが社では、女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： R7 年 7 月 1 日 ～ R10 年 6 月 30 日

2. 目 標： 現在 2 名の女性係長を 4 名に倍増させる。

<取組内容>

●情報共有・意識改革

- ・女性活躍推進に関する社内周知・掲示(社内報、掲示板、朝礼など)
- ・管理職向け「女性活躍推進」理解促進研修

●能力開発・キャリア形成支援

- ・定期的なキャリア面談の実施

●職場環境・働き方の整備

- ・残業時間の削減（ノー残業デーの設定など）
- ・育児休業・時短勤務を男女ともに利用しやすい環境づくり

●その他柔軟な支援策

- ・子育て世代社員のための休暇取得促進