

# トヨタカローラ秋田株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

2. 内容

目標

女性管理職の割合を 20%以上にする

3. 対策

【令和6年4月～】

- ・人事評価基準の見直し
- ・問題点の把握
- ・管理職の意識改革のため研修の実施

【令和7年4月～】

- ・社内での案内周知
- ・管理職育成キャリア研修の実施
- ・

【令和7年9月～】

- ・新しい評価基準の試行開始