

# Lady Action!!

## 女性が活躍するあきたの企業 2023

「Lady Action!!」では、働く女性の活躍を推進する企業を紹介しています。

女性活躍推進企業の先進例、経営者や管理職として事業を率いる女性、

女性活躍に関わる課題解決に向けた官民一体のプロジェクト「ラウンドテーブル」など取り組みは多彩。

その先に見えるのは秋田県の新しい未来像です。

横手市

株式会社JAWA秋田

業種/医療・福祉 従業員数/220人(うち男性30人、女性190人)  
<https://jawa-akita.com/>

### ライフステージに合わせて働く幸せが利用者サービスに反映



県内で介護施設8か所と訪問介護看護2か所、保育園4か所を運営しています。利用者の生活をサポートする従業員が、ライフステージに合わせて幸せに働ける職場を目指し、自社保育園の保育料無料化や通園手当の支給、子の看護休暇の上限緩和などを制度化。従業員の満足度とサービス向上の相乗効果につなげています。

主な  
取組

- 小学校卒業まで子の看護休暇の上限緩和、通園手当支給、自社保育園の保育料無料
- 働きながら資格取得を推進し、IT導入によって時間外労働を削減



さらさ横手別館スパ施設長  
佐藤 三子さん

5人の子どものうち末っ子の出産後6か月で仕事に復帰。会社の保育園に預けられるので、安心して働けます。職場の助けがなければ仕事と子育ては両立できません。私もこれから子どもを育てる若手を応援していきたいです。

従業員全体の85%が女性であることから、家事や育児・介護をしながら働きやすい環境づくりを進めてきました。家庭と仕事を両立させて働く従業員の幸せが、利用者サービスの向上につながることを目指しています。



専務取締役  
小原 恒彦さん

湯沢市

高茂合名会社/ヤマモ味噌醤油醸造元

業種/製造業 従業員数/10人(うち男性4人、女性6人)  
<https://yamamo1867.com>

### グローバル企業を目指し女性も働きやすい環境づくり



創業から1世紀半を超える同社は味噌・醤油海外輸出と、訪日客を呼び込む自社のファクトリーツアーを通じて、和の発酵調味料と世界の食文化との融合を目指しています。グローバル展開の一環として働き方改革にも着手し、従業員の育児・介護との両立支援や、女性の採用・管理職登用を進めています。

主な  
取組

- 有休・育休・介護休業などの取得を推奨し、ライフステージに合わせた働き方を支援
- フレックスタイム制の導入で、家庭と仕事の両立を支援し、女性の管理職登用も推進



社会変革事業部 広報・開発  
細川 むつみさん

事務のほか、レストランでの接客や味噌の仕込みも担当しています。子育てとの両立も無理なく図ることができ、課題を見つけて提案していける職場です。学ぶことや覚醒の機会も多く、高いモチベーションで働けます。

グローバル経営の一環として働き方の改革に取り組んでいます。有休消化率100%達成のほか、フレックス制の導入や育休・介護休暇の取得促進など、子育てとの両立を図りながら、活躍できる職場づくりを進めています。



社会変革事業部 事業部長  
澤口 駿亮さん

女性が安心して働き活躍できる建設業を目指して



創業102年の歴史を紡ぐ老舗企業で、県内各地において土木・建設工事など幅広く手掛けています。家庭を大切にしながら安心して働ける環境づくりを目指し、資格取得、子育てや介護との両立、女性に配慮した職場や建設現場を整備するなど、未来を担う優秀な人材の確保に力を入れています。

主な取組

- 工事現場の環境整備としての女性用更衣室・専用トイレ等の設置
- 法定を上回る育児目的休暇の整備と取得促進



工事部  
川上 聖七さん

工事現場の測量などを担当しています。自分が携わった現場を、家族や友人に話した時に達成感を感じます。皆さん優しく働きのやすいので、2級土木施工管理技士の資格を取得しキャリアアップを目指しています。

女性も活躍できる環境づくりを進めています。女性に配慮した職場や工事現場を整備するほか、家庭を大事にしながら働ける福利厚生を拡充。仕事に必要な資格取得を支援し、未来を担う若手の活躍を応援しています。



専務取締役  
島山 宗太郎さん

社内のモチベーションを上げ、新しい可能性を照らす女性管理職に



メガネのタカヤ、ドコモ関連事業の他、東北全域で食物販・喫茶店等ナショナルチェーンの展開をしています。「幸福感を追求する複合企業」を目指し、勤務形態や職種・勤務地を選べる働き方を推奨。従業員それぞれが仕事とプライベートの充実を図りながら活躍し、豊かな人生を過ごせる企業活動に取り組んでいます。

主な取組

- 定期的な面談で希望に沿った勤務形態を提供し女性管理職比率を拡大
- 育児休暇・職場復帰、有休や希望公休日の計画的な取得を推進



未来創造事業部・人事教育部部長  
大山 典子さん

私の役割は、ライフステージによって女性の働き方が変わっても、その時々に見える未来を見据え、ワクワクできる環境づくり。いつでもフラットな状態で人と向き合っただけで耳を傾け、前向きに行動していきたいですね！

大山さんの明るさやパワーで、社内のモチベーションが上がりました。こうした女性管理職の活躍で、同性や若い従業員がそれぞれの未来に新しい可能性を見出し、会社の成長に貢献してくれることを期待しています。



常務取締役  
高谷 香織さん

“子どもがいるからできること”を形にしたい



子育てサークルを前身として設立された同社は、レッスンやサロンなどのイベント開催、フリーペーパーの発行、カフェなどを展開しています。従業員は子育て真っ最中の女性とあって、保育園や学童保育も運営。みんなと一緒に子どもを育てながら活躍できる職場づくりを目指しています。

主な取組

- 法定の子育てに関わる福利厚生のほか、フレックスタイム制や在宅勤務の導入
- 併設保育園を利用する従業員の勤務中の授乳や長期休暇中の子連れ出勤を推奨



代表  
加藤 未希さん

子育て中だから諦めるのではなく、子どもがいるからできることを形にしました。私たちが働きやすい環境づくりを目指し、たくさんの方に支えられて実現。同じ課題を抱えている女性をサポートしていきたいですね。

子どもが6人いるので両立は大変ですが、それでも働き続けられるのは、子育ても保育もベテランのスタッフ達が常に支えてくれるチェリッシュだからこそ。いずれは保育士の資格を取得して、より子育て支援に力を入れていきたいです。



チェリッシュ保育園  
島山 詩織さん

時代の変化に合わせて職場を変革しキャリアアップを支援



ケーブルテレビ・インターネットでの情報発信のほか、地域の暮らしの安心と豊かさを支えるインフラ事業を展開しています。事業展開を担う人材が安心して働ける環境を整えるため、子育てをはじめ、多様な働き方に対応する福利厚生を整備。全正社員化を基本とし、不安なくキャリアアップを目指せる環境を整えています。

主な取組

- 事業所内保育所を利用する従業員に保育補助を支給
- 全正社員化、フレックスタイム制・在宅勤務の導入で多様な働き方を推奨



常務取締役  
飯塚 雅子さん

開局半年後に入社し、営業から総務・人事までさまざまな部署を経て、8年前に役員に就任しました。これからも男性・女性ともに働きやすく活躍できる職場づくりを目指し、時代に即した変革にも取り組んでいきたいですね。

飯塚さんは、会社や社員のことを最優先し、一緒に考え行動してくれる頼り甲斐のある人です。子育てとの両立もしやすい職場なので、信頼に応えられるように活躍し、いつか飯塚さんのような女性になりたいです。



事業所内保育所運営管理  
伊藤 美夏さん

## 人財は資産。安心して働ける職場をつくり未来に挑戦



金属金型の設計製作・プレス加工、医療機器・電気自動車の部品などを製造しています。従業員が長く安心して働ける環境づくりに全国でもいち早く取り組み、多能工の育成で生産性を向上し時間外労働の削減や休暇取得を推進。事業所内託児所を活用し、子育てと仕事との両立に力を入れています。

## 主な取組

- 事業所内託児所の開設、法制度以上の子育て支援で女性の雇用・活躍の機会を拡大
- 多能工の育成による生産性向上で時間外労働を削減し、休暇取得を推進

品質管理課課長  
木村 亜由美さん

子育て支援の福利厚生が充実しているので、職場では安心して仕事に集中できます。女性が半数を超える職場なので、自分の経験を活かしながら家庭を持ったり子育てをしながら働く女性従業員を支えていきたいですね。

従業員は最も大切な資産。貴重な人材を手放すことなく長く安心して働いてもらうために、家庭や子育てとの両立支援を進めてきました。従業員のモチベーションやチームワークも向上し、会社の新たな挑戦を支えています。

代表取締役社長  
上手 康弘さん

## 業務の共有・効率化を図る現場支援で女性技術職の雇用推進



電気設備工事、通信工事、機械器具設置工事、消防設備工事などを通じて、公共施設や地域インフラの保守整備を手がけています。業務の効率化で時間外労働の削減や休暇取得率の向上を目指す一方、ITの導入で施工現場での作業負担を軽減し、現場で活躍する女性の採用にも取り組んでいます。

## 主な取組

- 現場支援室の活用で業務の共有・効率化を図り、休暇取得を促進
- 誰もが働きやすい環境を整え、女性技術職の採用を促進

工事課  
越川 緋里さん

現場支援室で、施工業務をバックアップしています。これまで施工担当者が手がけていたデータ整理・処理、提出書類の作成などの業務を分担し支えていくことで、業務の効率化や働く環境の向上に貢献したいです。

施工現場での業務量が多く、社員のワーク・ライフ・バランスを大切に考え、現場支援室を設けました。現場の負担軽減や効率アップを図っています。女性技術者が活躍しやすい環境をつくり、優秀な人材を確保したいです。

専務取締役 営業本部長  
橋 芳博さん

## 子育てや家庭との両立支援を周知し、“働きがい”を全社で構築



臨床検査薬、試薬、工業用薬品を含めた“くすり”の提供を中心に、医療・福祉・ものづくり・研究開発を支える事業を展開しています。仕事と家庭の両立に関する社内規定を明記したハンドブックや働きがい充実プロジェクトの推進で、女性の継続就労をはじめ、全社員の幸せ実現に向けて取り組んでいます。

## 主な取組

- ハンドブックの作成で仕事と家庭の両立支援を“見える化”して周知
- 部署や役職を超えた「働きがい充実プロジェクト」の推進

第1営業部 医療福祉課  
小原 恵さん

子育てや家庭との両立に配慮のある職場で、気兼ねなく働けます。子どもを育てながら活躍している女性が増えることで周囲の共感が深まり、男性も育休などを活用した子育てや家事に参加しやすくなると思います。

女性を含め、全社員が活躍できる環境づくりの第一歩はコミュニケーション。ライフイベントに応じた福利厚生・制度全体を周知し、さらに社内全体で話し合って軌道修正しながら、会社をより良い方向へ進めています。

代表取締役  
佐野 宗孝さん

動画でCheck!

私たちがおじゃましました!

Lady Action!!

特設ページ  
はこちら▶

後藤 美菜子



椿田 恵理子



相場 詩織

掲載企業の他にもたくさんの県内企業の好事例を紹介しています。是非ご覧ください!

# つながって一緒に前へ！「ラウンドテーブル」

女性の挑戦や活躍への意識改革、女性同士のネットワークの拡大を支援する「ラウンドテーブル」は2021年にスタートした官民一体のプロジェクト。どなたでも参加できる講演会と高校生から社会人の女性を対象としたワークショップの構成でこれまでに10回開催されています。女性活躍に関する課題解決に向けた自由な意見交換の機会を通じて、参加者や企業が目指したものは？その成果は？

秋田市

## 株式会社北都銀行

業種／銀行業 従業員数／533人(うち男性290人、女性243人)  
<https://www.hokutobank.co.jp>

### 理想のキャリアプランを目指す人材育成が経営の柱



北都銀行は、「一人ひとりの情熱と知恵と挑戦で、東北を幸せと希望の産地に」という理念の下、地域密着型の上質な金融サービスと、秋田の新たな価値創出事業を進めています。また、人材育成を重要な経営の柱とし、女性も男性も仕事と生活の調和を図り、理想のキャリアプランを実現する支援をしています。

参加の目的

家庭や育児とキャリアアップとの両立に向けた情報交換。課題解決を共有する仲間づくり。

変化・成果

女性活躍は“自分ごと”と実感。積極的な意見交換で相互理解を深め、仕事にも前向きに。



北都銀行 八郎湯支店  
保坂 知佳さん

ラウンドテーブルに参加しながら企画運営も担当。同じ悩みや課題に向き合う人たちのさまざまな意見を聞き、私も積極的に発信できるようになりました。自分の考えを伝える力がつき、意識も改革できたと感じます。

自分の意見を言うのが苦手でしたが、多くの人と話して仕事に向き合う意識やキャリアアップについて再認識できました。多様な選択肢をつくっていくことで、女性が活躍できる未来に向かえると思うようになりました。



北都銀行 能代支店  
松橋 ひかるさん

秋田市

## むつみ造園土木株式会社

業種／建設業 従業員数／120人(うち男性82人、女性38人)  
<https://mutsumi-l.co.jp>

### 空間創造の真髄を追求する女性技術者・管理職の登用促進



創業から半世紀を超えるむつみ造園土木は、「創造の真髄追求」を掲げ、都市や暮らしの中で、人が安らげる空間を創造する造園専門企業です。従来男性中心だった技術者や管理職としての活躍の場を女性にも広げるため、仕事と子育てや家庭の両立や継続就労、キャリアアップ支援などにも力を入れています。

参加の目的

他社のさまざまな事例に学び、仕事と家庭の両立実現やポテンシャルを高める意識醸成。

変化・成果

自社の先進的な支援体制を実感。周囲の理解や協力を得てキャリアアップを目指す意識が向上。



総務部 課長補佐  
有田 来夢さん

キャリアアップの可能性を探り、視野を広げるために参加しました。特に、仕事と子育ての両立は高いハードルと感じていましたが、いろいろな人の話を聞いて、制度やサポートを活用すれば可能だとわかりました。

ラウンドテーブルで一番心に刺さったのが、子育てと仕事の掛け合わせ(両立)が力になるという言葉。3人の子育てとの両立を図りながら、女性・母親の経験を反映させる仕事を目指し、もっと活躍していきたいです。



樹木医  
高橋 啓子さん

湯沢市

## 株式会社協同企画／湯沢ロイヤルホテル

業種／宿泊・飲食サービス業 従業員数／61人(うち男性25人、女性36人)  
<https://yuzawa-royal.co.jp>

### 自社を率いるロールモデル育成で女性活躍をさらに推進



湯沢ロイヤルホテルを事業拠点として、宿泊・冠婚葬祭・飲食・小売・フィットネス・介護予防事業など幅広く展開しています。従業員に占める女性の割合は6割近く、管理職も46%と全国平均を上回る先進企業です。こうした雇用環境の維持促進を図るため、女性のさらなる意識改革をすすめています。

参加の目的

部署や会社の枠を超えた視野の拡大。女性活躍推進のロールモデルの育成と活躍支援。

変化・成果

ラウンドテーブルで得た情報や知見を社内で広く共有し、自社の取り組み推進に寄与。



湯沢ロイヤルホテル  
阿部 知子さん

多くの方々と話して、子育て支援や時短勤務など課題解決の新しいアイデアを持ち帰ることができました。さまざまな事例を学ぶ一方、自社の取り組みの先進性も確信でき、ますますモチベーションが上がりました。

企業は社会の縮図。各人や家庭の事情に配慮した環境を整えることで、企業も社会も良くなります。積極的に外に出て、視座を高めて、自身のキャリアと会社の未来をスタッフみんなで共に切り拓いていきたいです。



常務  
京野 楽弥子さん

## あきた女性の活躍 応援ネット

地域や職場で活躍する女性や、家事・育児等に参画する男性、女性の活躍推進等に取り組む企業などを紹介しています。また、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画や各種表彰に関する情報なども盛りだくさん！

あきた女性の活躍応援ネット



<https://common3.pref.akita.lg.jp/jyosei/>



秋田県あきた未来創造部 次世代・女性活躍支援課 〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 TEL.018-860-1555