

中田建設株式会社 行動計画

社員(従業員)がその能力を発揮し、仕事と生活の調和をはかり働きやすい雇用環境の整備を行うため及び女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 7年 2月 1日 ～ 令和12年 1月31日までの5年間

2 内容

目標 1: 出産・育児・介護に関する各種制度の周知により休暇などの取得を促進し、仕事と出産・育児・介護が両立できる職場環境を実現する。

<対策>

令和7年2月～ 部会議・朝礼時に定期的に各種制度の周知をはかる。

令和8年4月～ 管理職などの諸制度に関する理解を深め、社員が相談できる環境を整備する。

目標 2: 技術職の女性社員を2名から4名以上にする。

<対策>

令和7年 2月～ 技術系の女性の応募を増やすため、企業説明会資料の見直しを検討する。

令和7年 7月～ インターンシップ等を利用し、女性が活躍できる職場であることについて、積極的に広報活動を展開する。

令和8年 4月～ 離職を防ぐため、管理職に対してハラスメント・メンタルヘルス研修を行う。

(以上)