

令和6年6月13日

## 次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社ホクシンエレクトロニクス  
代表取締役社長 佐藤 宗樹

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい環境の整備を行うこと、ならびに女性のみならず全社員がその能力を十分に発揮し活躍することをねらいとして、以下のとおり計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年7月1日～令和11年6月30日

2. 当社の課題

- (1) 女性役職者および女性管理職比率が低い
- (2) 子育てに対する男女の隔てなく取り組んでいくという意識には向上の余地あり

3. 内容

目標1 女性社員の登用

女性役職者を5名以上登用する

女性管理職を2名以上登用する

<対策>

令和6年12月～ 女性向けヒューマンスキルアップ研修を実施する

令和6年12月～ 管理職登用のための、役職者の指導強化を図る

令和8年 3月～ 管理職の登用公募を実施する

目標2 正社員化を促進する

女性が多いパート社員等を期間中5名以上を正社員・準社員に登用する

<対策>

令和6年12月～ 正社員登用公募制度の周知

令和7年 3月～ 正社員登用公募の実施

令和8年 3月～ 希望職種の募集を図る

目標3 育児を行いやすい職場環境を作り、子育て意識の醸成を図る

<対策>

令和7年 4月～ 家族手当の拡充を図る（子供3人まで→無制限）

令和7年 8月～ 子供の工場見学を開催する

令和7年 8月～ 子供のものづくり体験教室を開催する

令和6年 9月～ カムバック制度の周知を図る（育児、介護のため退職した社員の復活制度）

令和6年 8月～ 柔軟な勤務体制を推進する（育児や介護などの個別相談に対し、柔軟に前向きに対応する）

令和6年12月～ 育児・女性活躍に関するセミナーへの派遣、社内セミナー開催

令和7年 3月～ 相談窓口の設置を検討する

(以上)