

小林工業株式会社 一般事業主行動計画

当社で働く全ての従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、その能力を十分発揮できるようにするため、また、次世代育成及び女性活躍の見地から次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月1日～2029年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：育児・介護に関する規定等の見直しを行い、子育て世代・介護世代が安心して働けるような環境の整備を行う。

<対策>

- 2025年 1月～ 子育て世代・介護世代のニーズ把握・調査
- 2026年 6月～ 育児・介護に関する規定等見直し・改訂作業準備
- 2027年 6月～ 改訂作業、従業員への周知
- 2028年 6月～ 新たな規定の適用開始し、必要に応じ改良を検討する
- 2029年 6月～ その他規定に関しても同様に見直しを検討していく

目標2： 応募者数獲得のため、会社の企業紹介方法や内容を見直しを行い、新たな労働力の確保と女性の応募者比率 30%以上を目指す。

<対策>

- 2025年 2月～ 既存の会社ホームページ・パンフレット等の見直し、採用活動における使用サイト等の見直し
- 2025年 6月～ 会社ホームページ・パンフレットの改良作業、新規作成
- 2026年 6月～ 改良物・新規作成物の周知や配布、実際の採用活動で使用開始
- 2027年 6月～ 更なる改良点の洗い出しとその対応を行っていく