

秋田ファイブワン工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、女性が管理者・監督者として活躍でき、長く働ける雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

令和6年5月1日～令和11年4月30日までの5年間

2.当社の課題

- (1) 管理職（課長以上）に占める女性の割合が低い。
- (2) 管理監督者の高齢化が進む中、若手の人材育成が必要。
- (3) 仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指そうと考える意識的な女性が少ない。

3.目標と取組内容・実施時期

目標2：管理職(課長以上)に占める女性労働者を2人以上にする。

<取組内容>

- ・令和6年5月～ 女性社員の管理者に対するニーズの把握
- ・令和6年7月～ 従業員の意識向上・責任者育成のための研修会の実施
- ・令和6年8月～ 非正社員から正社員への転換制度の積極的運用
- ・令和7年5月～ 管理監督者を目指す女性を増やすため、対象者との面談を行う
- ・令和8年5月～ 次期女性管理者候補の選考
- ・令和8年6月～ 候補者に対する教育項目の洗い出し、研修の検討

目標1：育児や介護休業の制度の周知をし、育児や介護休業をしやすい職場環境にする

<取組内容>

- ・令和6年5月～ 現行の取組み状況の実態調査。
- ・令和6年9月～ 育児、介護休業法等の見直しと諸制度の周知
- ・令和7年1月～ 管理職への周知徹底、制度の利用促進
- ・令和7年2月～ 随時、チェック、フォローを継続