

# リコーITソリューションズ株式会社

## 女性活躍推進法に基づく行動計画（第3期）

女性が指導的地位を得て活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2023年4月1日～2026年3月31日までの3年間

### 2. 目標と取り組み内容

目標① 管理職に占める女性割合を14%以上にする。（2025年度末）

#### 取組1：

##### DE&I 風土醸成

- ① ダイバーシティ・マネジメントの実践に向けたマネージャ向け教育の実施
- ② DE&I 啓発ワークショップの開催

#### 取組2：

##### 女性のキャリア意識醸成に向けた機会の提供

- ① 社内外で女性同士のネットワーキング活動の促進
- ② ロールモデルとの接点づくりによるキャリアアップへの動機づけ

#### 取組3：

##### 女性リーダー輩出に向けた計画的な育成

- ① 個別育成計画をもとにした、中長期視点での計画的育成の実施

目標② 有給休暇取得率を80%以上にする

#### 取組4：

##### 多様な人材の活躍・いきいきと働ける働きやすさを追求する

- ① ワークライフ・マネジメントの実現に向けた、職場全体の労働時間削減に向けた取り組みの強化
- ② 年休取得率向上に向けた意識啓発、情報発信の強化