

猿田興業株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日から令和6年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- （1）総合職に女性の新規採用応募者がなく、在籍女性労働者も総合職への転換希望がない
- （2）女性の担当業務「事務」であり、それ以外の能力を発揮できる職場が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】 総合職に女性社員1名以上の登用を実現する

<対策>

- ・ 令和4年4月 事務業務以外に営業・企画支援業務等行うことにより業務の幅を拡げ、能力を発揮できる場を増やす。また、待遇改善を行い、女性の業務に対する意欲向上を図る
- ・ 令和4年5月 管理職を中心に、女性事務職が担う業務内容と求めるスキルを検討する会議を継続的に実施
- ・ 令和5年4月 総合職の職務内容を明確化し、社内周知を図る