

株式会社加藤建設 行動計画

経営方針「女性の職域拡大、女性を確実に戦力にするための取組を進める、男女がともに活躍できる組織づくりに取り組む」に加え、「女性が働きやすい職場は男性も働きやすい」を対外的に発信する。

そのために、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする。また、会社と家庭の両立を図る事を第一に次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～令和9年6月30日までの4年間

2. 内容

目標1：中高生の現場見学及び、若年層のインターンシップ受け入れを促進する。

<対策>

- 毎年 2月～ 受け入れ体制について検討開始
- 毎年 6月～ 受け入れを行う現場の選定及び体制作り
- 毎年 8月～ 関係行政機関、学校との連携、インターンシップの受け入れ開始
- 毎年10月～ 学校等へのフィードバック及び次回要望点の抽出

目標2：年次有給休暇の取得率（コロナ関連及び入院による長期休暇をのぞく）を50%以上とする。

<対策>

- 令和5年 7月～ 自社における休み方の実態や課題を把握する。※有給休暇取得率の算出、とりまとめ（1月～12月）46.3%
- 令和5年12月～ トップメッセージによる方針の発信
- 令和6年 4月～ 3月末現在での取りまとめ、青少年雇用情報シートに反映
- 令和6年 12月～ 起算日が違う有給休暇付与日の管理を含めた長期休暇のあり方等の検討
- 令和7年以降2月・5月～ 学卒求人青少年雇用情報シートに反映