

株式会社東北フジクラ 行動計画

女性の採用・登用を増やし、男女ともに仕事と子育てを両立させることができる環境を整えるため、次のように計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 会社全体で女性社員が少ない。
- (2) 男性の育児休業取得者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： ・企画職・技能職の女性割合を各25%以上とする

<取組内容>

- | | |
|----------|--|
| 2024年4月～ | ・女性の採用を促進する。
(女性採用に関する管理職の意識向上を図る)
(採用説明会で女性社員が説明) |
| 2024年4月～ | ・技能職の若手女性社員の定着化を図る
(若手社員同士の意見交換会、個別ヒアリングの実施) |
| 2025年4月～ | ・上記をもとに原因分析、対策の検討、実施 |

目標2： ・男性の育児休業取得率を10%以上とする

<取組内容>

- | | |
|----------|--|
| 2024年4月～ | ・管理職へ育児休業制度について説明
(男性の育児休暇取得に対する意識向上の促進) |
| 2024年4月～ | ・育休取得しなかった男性社員へヒアリング
(取得しなかった理由、求めている支援等) |
| 2025年4月～ | ・上記をもとに原因分析、対策の検討、実施 |