

三又建設株式会社 行動計画

全従業員の仕事と家庭生活の両立を応援することにより、安心して業務に取り組め、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備と女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月1日～令和11年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：若い世代が、仕事と生活の両立をはかるべき職場環境のさらなる形成を促進し、育児や介護を支援するための職場環境の改善と制度の周知。

＜対策＞

- 令和6年11月～
 - ・育児や介護といった家庭内での問題に対処できる「育児休業・短時間勤務」及び「介護休業・短時間勤務」の説明の機会を増やし、利用しやすい職場環境を作る
 - ・育児を支援するための職場の移動や勤務時間の変更・短縮等の要望に応じて対応する
 - ・男性の育児休業取得の促進

目標2：技術職と技能職で女性正社員をそれぞれ1人以上採用する。

＜対策＞

- 令和6年11月～
 - ・女性労働者から現在の労働環境について意見の聞き取りを行い、女性が働きやすい職場環境の整備を検討する
 - ・各種学校への企業説明や就職説明会等で積極的な女性採用に取り組んでいることをPRする
 - ・女性社員からの要望を基に工事現場に女性専用更衣室及び休憩所を設置し、女性が働きやすい環境を整え、ホームページ等で職場環境のPRをする