

株式会社 菅与組 行動計画

社員の働き方を見直し、ワークライフバランスの両立を図り、働きやすい環境をすることにより、能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 7月20日～令和10年 7月19日までの5年間

2. 内容

目標1：育児介護休業法の育児休業制度を上回る“育児目的休暇”の取得促進

<対策>

- 令和 5年 7月～ 対象社員のニーズ調査、情報収集
社内会議による周知
対象者への休暇取得の働きかけ

目標2：子の出産時の父、孫の出産時の祖父母の特別休暇制度の創出

<対策>

- 令和 5年 7月～ 特別休暇制度について検討
就業規則の変更
社内会議による周知

目標3：インターンシップ等の就業体験機会の提供

<対策>

- 令和 5年 7月～ インターンシップ受入の調査
新規希望校の洗い出し・打診
インターンシップ等の受け入れ