

大館桂工業株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～2025年 4月30日まで

2. 内容

目標1：相談窓口を運用し、社員が子育て等と両立しやすい環境を整備する。
(相談実績目標： 3年間 実績1件以上)

<対策>

- 2022年 4月～ 社内報等で産休、育休の状況を記事掲載
(産休・育休の制度の説明やメリットなどの説明に加え、実際に産休、育休している社員の様子を全社員に伝え、理解を深める)

目標2：企業内保育施設の自社及びグループ会社の社員の子供の利用を促進するための取り組みを実施する。

<対策>

- 2022年 4月～ 期首毎の社員利用の人数把握、比較
受入のための説明会随時実施
社内報での施設の様子周知
- 毎年度末 社員の声を聴く(アンケート等実施)

目標3：両立支援、女性活躍を理解するため、関連する研修の参加を計画、実施する。

<対策>

- 2022年 4月～ 研修計画策定(メンタルヘルス、女性活躍ほか)
- 2022年 5月～ 策定した研修計画実施
対象：管理職、若手、女性 など(年1回以上 企画・実施)

目標4：所定外労働の縮減

<対策>

- 2022年 4月～ クラウド型管理システムによる所定外労働時間の集計結果共有
時間外労働の上限規制ルール再周知
対象：管理職
- 毎年度末 所定外労働時間の集計、比較による状況把握と指導（個人毎）

目標5：女性技術職(正社員)を1名以上採用

- 2022年 4月～ 各部門聞き取りによる年間採用計画策定
各種企業説明会への参加
(説明者へ女性技術者を積極登用)