

横手建設株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作り、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年12月1日 ～ 令和9年11月30日

2. 当社の課題

- (1) 育児休業や介護休業に関する社内規定や制度の周知・認知不足。
- (2) 所定外労働時間が極端に多い部門があり偏りが見られる。
- (3) 女性社員が6人と少なく、男女の比率が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：育児休業時や介護休業時に関する社内規定や制度の周知や情報提供を行う。

【取組内容】令和4年12月～

月1回の部門別会議において、社員へ規定や制度を周知し情報提供を行う。

目標2：所定外労働を削減するため、個人毎の作業時間を調査し、実態を把握する。

【取組内容】令和4年12月～

個人毎の作業時間を調査するため「業務日報」を毎日作成し、各月毎に作業時間を集計し、どの業務にどれだけ時間がかかっているかを個人毎に把握する。

目標3：女性技術者の採用人数を1人以上に増加させ、採用者の女性比率を25%以上とする。

【取組内容】令和4年12月～

女性からの応募を増やすため、ホームページに女性技術者の写真と一日の業務内容が分かる情報を掲載する。また会社説明会に女性技術者を同席させ、女性の活躍を学生や生徒にアピールする。

令和4年12月1日

横手建設株式会社 代表取締役 武茂 広行