

伊藤工業株式会社 行動計画

○女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する○

1、計画期間

令和4年6月1日～令和6年5月31日

2、当社の課題

採用した労働者に占める女性労働者の割合が低い

3、目標

技術職の女性労働者を1名以上増やす

4、取組内容・実施時期

- ・令和4年6月～ 女性の採用割合を増やす方針や目標の設定
- ・令和4年9月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行う（ハローワーク・ホームページの募集）
- ・令和4年11月～ 選考基準及びその運用の見直し
- ・令和5年3月～女性がより高度な知識やスキル等を身につけるための研修実施