

中央土建株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年11月1日 ～ 令和9年10月31日

2. 内容 目標1：技術職の女性社員を現員3人から4人以上に増加させる。

《対策・取組内容》

令和4年11月～ 技術系の女性応募者を増やすため、会社説明資料を作成する。

令和5年 2月～ 性別に関係なく、公正な採用選考を行うための、選考マニュアルを作成する。

目標2：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。

《対策・取組内容》

令和4年11月～ 産前産後休業取得予定者に、「出産育児フローシート」を策定開始する。

目標3：年次有給休暇の一人当たりの取得日数を増加させる。

《対策・取組内容》

令和4年11月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。

令和4年12月～ 部長会議の議題に「休暇取得促進」を掲げ、具体的推進策を定める。