

## 秋田ファイブワン工業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1.計画期間

令和元年5月1日～令和6年4月30日までの5年間

### 2.当社の課題

- (1) 2, 3年で離職する女性が多い。
- (2) 継続勤務年数の男女差が大きく、管理職(課長以上)に占める女性の割合が低い。
- (3) 子ども教育並びに家事等の負担は母親が担う家庭が多い。
- (3) 管理職を目指そうと考える意識的な女性が少ない。

### 3.目標と取組内容・実施時期

目標1：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を75%以上にする。

<取組内容>

- ・令和元年6月～ 現行の取組み状況の実態調査。
- ・令和2年4月～ 社員からの要望等アンケートやヒアリング等実施。
- ・令和3年4月～ 入社3年未満の社員を対象として意識低下を防ぐ研修の実施。
- ・令和4年4月～ メンター制度導入。

目標2：管理職(課長以上)に占める女性労働者を少なくとも現状よりも1人以上にする。

<取組内容>

- ・令和元年7月～ 業界の他社の実態調査。
- ・令和2年5月～ 女性社員の管理者に対するニーズの把握のため、アンケートやヒアリング等を実施。
- ・令和2年10月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- ・令和3年4月～ 女性社員を対象に管理職育成を目的としたキャリア研修を実施。
- ・令和3年7月～ 管理職へ積極的に登用する。