

社会医療法人明和会 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 事務系管理職に占める女性の割合が医療福祉業平均を下回っている。
- (2) 職員1人当りの月平均時間外労働が11時間ある。
- (3) 女性の離職者のうち結婚、出産、育児、介護等を理由とした離職者の割合が1/4を占めている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 能力開発の機会を増やし、女性の管理職登用割合を引き上げる。
事務系管理職においては25%以上を目標とする。

〈取組内容〉 令和3年4月～

- ・人事異動を通じた多様な職務経験による能力開発
- ・管理職育成を重視した研修機会の積極的付与

目標2 全職員の時間外労働時間を5%削減する。

〈取組内容〉 令和3年4月～

- ・職場毎の時間外労働削減目標の設定
- ・管理職および職員への労働時間管理の適正化の徹底

目標3 女性の離職者のうち結婚、出産、育児、介護を理由とした離職者の割合を5%削減する。

〈取組内容〉 令和3年4月～

- ・利用可能な両立支援制度の周知徹底（管理職研修、リーフレット等による）
- ・院内保育、病児保育の継続と利便性の向上

（ 以 上 ）