

社会福祉法人 横手福社会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 1月 1日～令和 5年 12月31日までの 2年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 4年 4月～ 法人職員全員に全体会議にて周知
書面を作成し現状の状況を職員に配布
- ~~●令和 5年 4月～ 同様に行う~~

毎年4月始めに

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、ワーク・ライフ・バランス
関する管理職研修の実施

<対策>

- 令和 4年 4月～ 研修内容の検討
- 令和 4年 9月～ 研修の実施
- 令和 5年 4月～ 前年度の実施状況を踏まえ目標が達成できるよう進める