

## 秋田ファイブワン工業株式会社 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1.計画期間

令和3年3月1日～令和8年2月28日までの5年間

### 2.取組内容・実施時期

#### 目標1：妊娠中や産休・育休復帰前後の社員のための相談窓口の設置と情報提供

##### <取組内容>

- ・令和3年3月～ 相談窓口を設置し、社員へ周知する
- ・令和3年4月～ 産休・育休制度に関するパンフレットを作成  
個人に合わせた産休・育休制度の説明
- ・令和4年4月～ 実際に産休・育休を取得し復帰した職員へのインタビュー  
パンフレットに、実際の取得者のインタビューを載せ、妊娠中の社員の復職への不安を軽減する

#### 目標2：育児休業期間中の代替要員の確保

##### <取組内容>

- ・令和3年3月～ 取組内容の周知
- ・令和3年4月～ 代替要因を確保することにより、育児休業者の精神的負担を軽減