

小林工業株式会社 一般事業主行動計画

当社で働く全ての従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、その能力を十分発揮できるようにするため、また、次世代育成及び女性活躍の見地から次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年12月1日～2024年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：えるぼし認定を目指し、女性が働きやすく活躍しやすい環境を醸成する

<対策>

- 2021年12月～ 女性にとって障害となる規程、ルール、改善出来る箇所の洗出し
- 2022年 6月～ 将来的にはプラチナ認定を目指し、えるぼし認定申請。

目標2：女性向けに特化した企業紹介パンフレットの作成

<対策>

- 2021年12月～ ワークライフバランス、子育てしやすさ等に特化した企業紹介パンフレットの作成
- 2022年 1月～ 実際に求人活動に使用し、改良を加えていく

目標3：年次有給休暇の取得促進のための措置実施

<対策>

- 2022年 4月～ 個別に有給休暇消化状況を監視。
- 2022年 6月～ 有給休暇取得率が年間付与日数50%以下の者に取得促進し、取得率70%を目指す。

目標4：性別や障害を問わない工場見学及びインターンシップの受け入れを行う

<対策>

- 2022年6月～ 受入体制検討開始
- 2022年7月～ 工場見学及びインターンシップ受け入れ開始