

株式会社東北フジクラ 行動計画

女性の採用・登用を増やし、男女ともに仕事と子育てを両立させることができる環境を整えるため、次のように計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日 ～ 2024年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の採用が少なく、会社全体で女性社員が少ない。
- (2) 男性の育児休業取得者が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： ・技術職の女性を1名以上増やす

<取組内容>

2020年4月～ 採用活動において、社内で活躍する女性社員の紹介をする
(女性技術職、技能職の仕事内容紹介、座談会実施)

2022年4月～ 適性に応じ技術職以外の女性社員の中から技術職への転換を積極的に進める

目標2： ・男性の育児休業取得率を10%以上とする
・女性の育児休業取得率100%を維持する

<取組内容>

2020年4月～ ・配偶者が出産した男性への育休取得の勧め

2020年10月～ ・男性が育児休暇を取りにくい理由の分析

2021年4月～ ・上記理由への対応策の検討、実施

・育児休暇から復帰した女性への支援策検討、実施

2022年4月～ ・社内報を利用し、育児休暇を取得した男性の紹介